

KURUMSALDA GÖRÜNMEZLİK HARİTASI:

Çok çalışıp ilerleyemeyenler için

DENİZ ALAYAT

KARİYER VE GÖRÜNÜRÜK KOÇU

www.denizalayat.com

Çok Çalışıyorsun. Yine de Görünmüyorsun.

Bu tesadüf değil.

Kurumsal hayatta fark edilmek isteyen ama nedenini bir türlü çözemeyen profesyoneller için rehberime hoş geldin.

• Neden fark edilmiyorsun

• İyi çalışan vs stratejik ilerleyen farkı

• Seni görünmez yapan davranışlar

• Konumlanma problemi

• Kendini test et

"Sorun performansın değil. Sorun, nasıl konumlandığın."

Deniz Alayat

Kurumalda Ne Kadar Görünürsün?

7 soruda nerede durduğunu öğren.

Her soruyu dürüstçe yanıtla. Yanıtların, nerede durduğunu gösterecek.

- | | | | |
|---|---|-------|-------|
| 1 | Son 6 ayda bir üst yöneticine proaktif olarak başardıklarını anlattın mı? | Evet | Hayır |
| 2 | Şu an şirketinde bir uzmanlık alanıyla "bu kişiye sor" denilerek anılıyor musun? | Evet | Hayır |
| 3 | Kendi adına bir görüşme ya da fırsat için doğrudan talep ilettin mi? | Evet | Hayır |
| 4 | Organizasyonda seni stratejik ortak olarak konumlandıran biri var mı? Bunu bilerek inşa ettin mi? | Hayır | Evet |
| 5 | Son önemli toplantıda fikrini söyledin mi, yoksa sonrasına mı bıraktın? | Evet | Hayır |
| 6 | Terfi kriterlerini net olarak biliyor ve buna göre hareket ediyor musun? | Evet | Hayır |
| 7 | Kurumda senden bahseden, başkalarına aktif olarak tanıtan biri var mı? | Evet | Hayır |

Sonucunu oku:

6-7 Evet

Görünürlüğünü aktif olarak yönetiyorsun.

Doğru oyunu oynuyorsun. Şimdi yapman gereken tek şey bu stratejiyi tutarlı biçimde sürdürmek. Kurumda "stratejik isim" olarak konumlanmak için zeminin hazır. Sıradaki adım: bu algıyı üst yönetime de taşımak.

3-5 Evet

Kısmen görünürsün, ama kritik noktalarda kayıp var.

Bazı doğru adımlar atıyorsun, ama tutarsız. Görünürlüğün rastlantıya bırakılmış durumda. Hangi sorulara "Hayır" dediğine bak: o noktalar, kariyerinde seni geri tutan tam yerler. Bunları birer birer adreslemek, fark yaratmaya yeter.

0-2 Evet

Görünmezlik bir alışkanlık haline gelmiş.

Bu bir yetenek sorunu değil. Strateji eksikliği. Performansın ne kadar güçlü olursa olsun, doğru kişilerin gözünde yer almıyorsan kariyerin olduğu yerde sayar. İyi haber şu: bu değiştirilebilir. Ama kendiliğinden değişmez.

"Nerede durduğunu bilmek, ilk ve en önemli adımdır."

BÖLÜM 1

Cevap performansın içinde değil, konumlanmanda.

Neden Fark Edilmiyorsun?

Yıllardır işini en iyi şekilde yapıyorsun. Raporların eksiksiz, projelerin zamanında, çözümlerin yerinde.

Ama terfi sana gelmiyor. O koltuk dolduruluyor, seni düşünmüyorlar bile. Patronun "harika bir çalışansın" diyor, ama iş kritik bir role geldiğinde senin ismini söylemiyorlar.

Bu senin yetersizliğin değil. Oyunun kurallarını yanlış okumanın sonucu.

Kurumsal hayat sana şunu söyler: "İyi iş yap, seni fark ederiz." Bu bir yalan değil ama eksik bir gerçek. Çünkü kurumlar, en iyiyi değil; en görünür olanı ilerletir.

Görünür olmak, kendini satmak değil. Doğru kişilerin, doğru bağlamda, doğru şeyleri bilmesini sağlamak. Bu fark küçük görünür, ama kariyerinde alacağın yolu belirler.

Sorun şu: Kimse seni keşfetmek için zaman harcamaz.

Masanda beklerken, bir başkası o toplantıda ismini yapıyor. Sen sessiz çalışırken, bir başkası aynı sonucu sahipleniyor.

"En çok çalışan değil, en iyi konumlanan ilerler. Bu acı, ama değiştirilebilir bir gerçek."

İyi Çalışan mı, Stratejik İlerleyen mi?

İYİ ÇALIŞAN

Sonuç odaklı çalışır

Başarılarını bekletir, zamanı gelince görülür sanır

Verilen işi mükemmel yapar

Terfi için sırasını bekler

Takdir edilmesini umar

"Zaten beni biliyorlar" der

Toplantıda dinler

STRATEJİK İLERLEYEN

Algı odaklı konumlanır

Başarılarını doğru zamanda doğru kişilere gösterir

Hangi işin görünürlük getireceğini seçer

Terfi için zemin hazırlar

Kendi anlatısını yönetir

"Bilmeyenler de bilmeli" der

Toplantıda iz bırakır

Performansın zirvedeyken bile görünmüyor olabilirsin.

Strateji olmadan performans işe yaramaz.

Seni Görünmez Yapan Davranışlar

Görünmezlik çoğu zaman büyük hatalardan gelmiyor. Küçük, tekrar eden, neredeyse masum görünen alışkanlıklardan geliyor.

- *Başardıklarını "doğal karşılır" diye paylaşmıyorsun. "Zaten görevim bu" diyorsun, oysa bunu kim biliyor?
- *Toplantılarda en iyi fikirlerini toplantı sonrasına saklıyorsun. Koridorda, mesajla söylüyorsun. Salonda değil.
- *Onay bekliyorsun. Bir fikir ortaya koyduğunda "acaba?" diye bekliyorsun. Stratejik ilerleyen ise "böyle yapıyorum" diye başlıyor.
- *Alçakgönüllülüğü yanlış yerde kullanıyorsun. Mütevazılık bir erdem, ama iş yetkini ispat etmek olduğunda zayıflığa dönüşüyor.
- *"Kendim söylersem kibirli görünürüm" diyorsun. Bu düşünce, seni en büyük fırsatlardan mahrum bırakıyor.
- *Ağ kurmayı "dedikodu" gibi hissediyorsun. Oysa ilişki kurmak, kurumda var olmak demek.

"Görünmez kalmak bir tercih değil, bir alışkanlık.
Alışkanlıklar değişir."

Bu Bir Performans Değil, Konumlanma Problemi

Aynı şirkette, benzer yetkinliklere sahip iki çalışan. Biri her yıl terfi alıyor. Diğeri her seferinde "bir dahaki sefere" duyuyor.

Fark nerede? Nadiren performansta. Çoğunlukla konumlanmada.

Konumlanma şu soruların cevabında yaşıyor:

- *Üst yönetim seni nasıl tanımlıyor: "iyi bir çalışan" mi, "stratejik bir isim" mi?
- *Organizasyonda bir uzmanlık alanınla anılıyor musun?
- *Önemli kararlar alınırken ismin geçiyor mu?
- *Söz hakkı istiyor musun, yoksa verilmesini mi bekliyorsun?

Konumlanma bir şişirme değil. Gerçek değerini, doğru çerçevede, doğru kişilere gösterme sanatı.

"Kimse seni kurtarmaya gelmeyecek. Kendi anlatını sen yazmazsan, başkaları yazar; o anlatı çok daha sınırlı olur."

Artık Farkındasın. Sıradaki Adım Senin.

Bu rehberi okuduktan sonra içinde bir şeylerin uyandığını hissediyorsan,
bu his önemli. Bu hisse kulak ver.

Görünmüyor olmak kaderinde yazan bir şey değil.

Değiştirilebilir. Ama bu değişim kendiliğinden gelmiyor.

Görünürlük stratejisi kurulmaz, inşa edilir. Bunu sana öğretebilirim.

BİR SONRAKİ ADIM

**Benimle bire bir çalışmak için
aşağıdaki linkten bana ulaşabilirsin.**

[BANA ULAŞMAK İÇİN TIKLA](#)

"SENİ KİM TANIYOR DEĞİL,
KİM NASIL TANIYOR"